



**Mitä tehdä, kun COVID-19 iskee työpaikalle?
SAMK ja Rauman kauppakamari webinaari 12.2.2021**

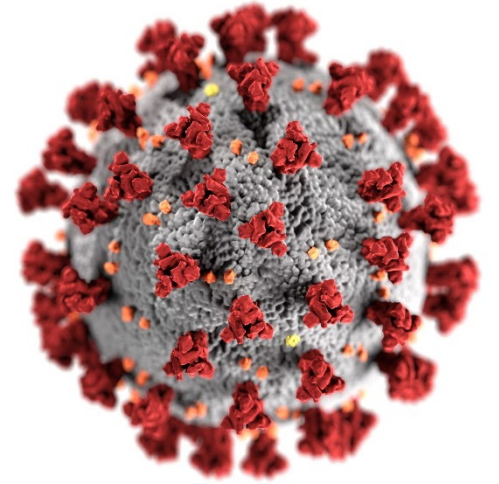
Työpaikan ja tartuntatautiviranomaisten välinen yhteistyö, kun
työpaikalla todetaan Covid19-tartunta

Irene Reinvall

Tartuntaudeista vastaava lääkäri

Tartuntojen ennaltaehkäisy

- **Tärkeintä ja kustannustehokkainta toimintaa!**
 - Käsi-, yskimis- ja aivastamishygienia
 - Kontaktien minimointi/turvavälit
 - Suojainten käyttö
 - Terveysviranomaisten suositusten noudattaminen
 - Työntekijöiden informoiminen, miten sairaustapauksissa toimitaan (heti kotiin, mistä testi varataan, sairauspoissaolokäytännöt)
 - Koronavilkku
 - Rokotukset
 - Testaukset kahdesti 72 h välein tai 14 vrk omaehtoinen karanteeni ulkomailta saapumisen jälkeen
 - Työterveyslaitos on koostanut ohjeita työnantajille ja työntekijöille koronavirusepidemian ehkäisyyn



Kun työpaikalla todetaan tartunta

- 1. Rauman tartuntatautiviranomainen saa tiedon tartunnasta:
 - Omasta (Satadiag) laboratorion
 - Satasairaala
 - Yksityiseltä terveysasemalta/laboratorion
 - Toisen kunnan tartuntatautiviranomaiselta
 - THL:stä
- Informaatiokatkokset, jolloin tieto tulee muuta kautta (esim. potilaalta tai työnantajalta) ovat harvinaisia, mutta *mahdollisia*
 - *Rauman terveyspalvelujen tärkeät puhelinnumerot*



2. TARTUNNANJÄLJITYS

Tartunnanjäljitys

- Päivystyksellistä (ei kuitenkaan yöaikaan)
- Kunnan vastuulla
- Tavoitteena on estää jatkotartunnat
- Ensin lääkäri on yhteydessä potilaaseen ja tartunnanjäljittäjä sen jälkeen
- Eristysohjeet
- Altistuneet kartoitetaan 48 h ajalta ennen oireiden alkua (tai 48 h ajalta ennen testiä, jos potilas on oireeton)
- Altistuneiden kartoittamista varten potilas haastatellaan huolellisesti
 - Jos tulee ilmi, että **työpaikalla on mahdollisia tartunnalle altistuneita tai että tartunta saattaa olla työpaikalta peräisin**, pyydetään potilaalta lupa olla työnantajaan yhteydessä (hyvä jos hänellä olisi antaa työpaikan yhteyshenkilön yhteystiedot)
 - Muissa tapauksissa terveystieteiden viranomaiset eivät ole työpaikalle yhteydessä

Lähikontaktit

- **Työnantajan ja työntekijän tulee olla selvillä työpaikan lähikontakteista viimeisten 2 viikon ajalta**
 - Työvuorolistat / ajanvarauskirjat /kalenterit yms.
 - Kirjanpito lähikontakteista
 - Työjärjestelyt (esim. 'kohortoinnit' työssä ja tauoilla)
 - Suojainten oikea käyttö
 - Etäisyydet
 - Työmatkat
- Tartunta asiakkaalla /altistuneita asiakkaita

- Tartunnalle altistumiseen vaikuttavia tekijöitä:

- 'Keittokirjaa' ei ole
- Altistumisaika
- Etäisyys (2 m turvavälit)
- Käytetyt suojaimet/oikea käyttö
- Sisätila/ulkotila
- Tilan koko
- Tuuletus
- Sairastuneen oirekuva
- Muuntovirus?

Yhteistyö työnantajan kanssa

- Tartunnanjäljittäjä on ensisijainen yhteyshenkilö
- Yhteistyö puhelimitse/s-postitse
- Etäpalaveri tarvittaessa
 - tartuntataudeista vastaava lääkäri, tarv. infektiolääkäri, tartunnanjäljittäjä, työnantajan edustaja, tarv. kaupungin viestintähenkilö ja muut välttämättömät henkilöt (esim. työterveyshuollon edustaja)
- Seurantapalaveri tarvittaessa

Käsiteltäviä asioita

- Tilannekuva
- Työpaikan altistuneiden kartoitus terveystieteellisen määrittelemältä ajanjaksolta
- Altistuneiden tavoittamisesta sopiminen
 - Jäljittäjä antaa kaikille tarkat karanteeniohjeet, mutta päivystyksellisen 'jää kotiin'-tiedon antamiseen voidaan alussa tarvita työnantajan apua
- Tarvitaanko oireettomien seulontoja – jos syytä epäillä, että työpaikalla oireettomia kantajia
- Muut toimenpiteet (esim. siivous)
- Tiedotus
 - Asiallisen tiedon jakaminen, turhan huolen lieventäminen, turhien yhteydenottojen välttäminen ja toisaalta tarpeellisten yhteydenottojen saaminen
 - Yksilönsuoja
 - Tartuntatautiviranomainen vastaa
 - Tiedotuskynnys muuttuu epidemiologisen tilanteen muuttuessa
 - Halutessaan yritys voi lisäksi tehdä oman tiedotteen (huom. koordinoitu julkaisu yhdessä tartuntatautiviranomaisen kanssa)

- Altistuneet asetetaan karanteeniin 14 vrk:ksi
- Sairastuneet eristetään 10 vrk:ksi

- Tartunnanjäljittäjä on säännöllisesti yhteydessä voinnin seuraamiseksi/psykososiaalinen tuki

Tartuntatautipäiväraha

- Korvaa *ansionmenetystä* covidiin sairastuneilla/altistuneilla/alle 16-vuotiaan lapsen huoltajilla, jos lapsi on määrätty olemaan kotona tartuntataudin vuoksi ja työnteko tämän vuoksi estyy
- Ei koske omaehtoista karanteenia (esim. testissä käynnin jälkeen tai ulkomailta palattaessa) tai etätyötä
- Tartuntataudeista vastaavan lääkärin päätös eristykseen/karanteeniin määräämisestä lähetetään postissa kotiin

Take home -message

- Tartuntojen ennaltaehkäisy !
- Lähikontaktit selvillä
- Yrityksen yhteyshenkilö tavoitettavissa
- Yhteistyöllä paras lopputulos